

中共嘉应学院委员会文件

嘉院党〔2020〕18号



关于印发《嘉应学院关于加强思想政治理论课 教师队伍建设的实施意见》的通知

机关党委、各二级学院党委、各党总支（直属支部）：

现将《嘉应学院关于加强思想政治理论课教师队伍建设的实施意见》印发给你们，请组织学习，贯彻执行。

中共嘉应学院委员会

2020年5月26日

党委办公室

2020年5月26日印发

嘉应学院关于加强思想政治理论课教师 队伍建设的实施意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻落实教育部《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》（教育部令第46号）和《广东省学校思想政治理论课建设行动计划（2019-2021年）》等文件精神，充分发挥高等学校思想政治理论课的育人功能，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑工作，不断提高教育教学水平，增强大学生的思想政治素质，不断提高大学生的思想政治素质，结合我校实际，现就加强思想政治理论课教师队伍建设提出如下意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，认真贯彻中央和省委关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的有关文件精神，坚持把立德树人作为中心环节，聚焦提升思想政治理论课教师综合素质和专业化水平，打好提高高校思想政治理论课质量和水平的攻坚战，不断提升思想政治理论课的亲和力和针对性，推动思想政治理论课教师队伍建设的持续健康发展。

二、总体目标

把思想政治理论课教师队伍建设纳入我校教育事业发展和人才队伍建设的总体规划，加强领导，统筹安排。以教学科研

组织建设为平台，以选聘配备为基础，以培养培训为抓手，以学科建设为支撑，以制度建设为保障，以提高教学质量为目标，培养一批坚持正确的政治方向、理论功底扎实、善于联系实际的教学领军人物、中青年学术带头人和骨干教师，努力建设一支政治坚定、业务精湛、师德高尚、结构合理，让党放心、让学生满意的思想政理论课教师队伍。

三、重点工作

（一）加强马克思主义学院建设。按照中央的要求，加强马克思主义学院和思政课教师队伍建设，把思政课教师队伍建设纳入教育事业发展和干部人才队伍建设总体规划，在师资建设上优先考虑，在资金投入上优先保障，在资源配置上优先满足。打造思想政治理论课和马克思主义理论教学、研究、宣传和人才培养的坚强阵地。将马克思主义学院负责人遴选配备和培养培训工作，纳入学校干部队伍建设规划。把政治强、业务精、作风正、懂管理的教学骨干和学科带头人，选拔到马克思主义学院负责人岗位上来。根据思想政治理论课教学科研的性质、特点和工作需要，配齐配强马克思主义学院领导班子。（责任单位：马克思主义学院，组织部、人力资源处、财务处、资产与实验室管理处）

（二）做好思想政治理论课教师选配工作。贯彻落实习近平总书记提出的思政课教师“六要”标准和改革创新“八个相统一”要求，按照教育部关于高校思想政治理论课1:350的师生比要求，努力建设一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思政课教师队伍。思想政治理论课教师必须坚持正确

的政治方向，热爱马克思主义理论教育事业，具有良好的思想品德，有扎实的马克思主义理论基础和相应的教学水平、科研能力。引进省级以上高校教学名师、省级学科带头人、享受政府特殊津贴的专家学者、“千百十”省级培养对象等相关学术领域高端专家、学者，大力引进具有博士学位人才，同时通过校内选配等方式适当补充专任思政课教师数量，适当聘用校外特聘教授，进一步改善师资队伍学历、职称、年龄、学缘等结构，努力建设一支对马克思主义理论真学、真懂、真信、真用，政治坚定、师德高尚、业务精湛的教师队伍。（责任单位：人力资源处，马克思主义学院）

（三）健全和完善思想政治理论课教师培训体系。要制定教师培训规划，建立和完善有重点、分层次、多形式的培训体系。重点深化岗前培训、课程轮训、骨干教师研修和在职培训。坚持先培训后上岗，着力提高新任教师适应岗位要求、胜任本职工作的能力。制定教师继续教育计划，积极创造条件，适时安排教师通过进修、国内外学术交流等形式到重点高等学校进修深造。鼓励支持教师脱产或在职攻读博士学位，提升队伍的学位学历层次。（责任单位：马克思主义学院，人力资源处）

（四）切实提高思想政治理论课教学水平。思想政治理论课教师要以统编教材为教学基本遵循，在教材体系向教学体系转化上下功夫，做到融会贯通、精辟讲解。要积极了解和掌握大学生思想政治状况，探索符合教育教学规律和大学生特点的教学方法。实施集体备课制度，深入开展多种形式的教学讨论和辩论，加强对各门课程教学设计的研究，加强对不同课程之

间内容衔接的研究。建设思想政治理论课精品开放课程，定期组织教学观摩活动，推广先进教学方法，促进优质教学资源建设和共享。重视发挥多媒体和网络等信息技术的重要作用，开发网络教育资源，形成网上网下教学互动、校内校外资源共享。组织教师开展社会实践和学习考察等活动，使教师进一步了解国情、了解世界，开阔视野，丰富教学素材。（责任单位：马克思主义学院，教务处）

（五）切实提高思想政治理论课教师的教学科研能力。将思想政治理论课的课程建设、教材建设、教学方法改革、教师队伍建设、学科建设以及教学中重要理论和实际问题的研究等作为校级重点项目进行建设，在政策上予以倾斜。设立马克思主义理论研究专项课题经费，鼓励思想政治理论课教师从事相关领域研究，不断提高科研能力。重点支持一批教学影响力大、学术研究水平高、具有强烈奉献精神和责任担当的教学名师，建设一批具有示范、引领、辐射作用的思想政治理论课“教学名师工作室”。（责任单位：马克思主义学院，教务处、科研处）

（六）大力加强马克思主义理论学科建设。根据马克思主义理论学科的性质、特点和要求，进一步凝练学科方向，把为思想政治理论课教学服务作为学科建设的重要任务。完善二级学科体系，为思想政治理论课提供对应支撑。进一步汇聚学科队伍，建设优秀教学团队，使思想政治理论课教师工作有条件、干事有平台、发展有空间，增强责任感和归属感。（责任单位：科研处，马克思主义学院）

四、保障措施

(一) 完善教学管理制度和健全教学保障机制。按照学时对应原则，确保思想政治理论课的教学时数。要以中班教学（每班 100 名学生左右）为主体，鼓励以小班形式组织开展教学活动。建立教学督导制度，加强教学质量的管理和监督。学校应当根据全日制在校生总数每生每年不低于 40 元的标准安排专项经费，用于保障思政课教师的学术交流、实践研修等，并根据实际情况逐步加大支持力度。要根据本校实际完善绩效考核分配办法，不断提高思想政治理论课教师待遇，保证思想政治理论课教师工作量、课酬计算标准与其他专业课教师一致，确保思想政治理论课教师完成基本工作量的实际平均收入不低于学校教师的平均水平。（责任单位：马克思主义学院，教务处、财务处、人力资源处）

(二) 完善教师队伍建设的考核评价体系和激励机制。要制定思想政治理论课教师工作考核的具体办法，健全考核体系。考核结果要与教师的职务聘任、晋级、奖惩等挂钩。在校级教师表彰体系中，将思想政治理论课教师纳入其中，并给予相应比例进行统一表彰，增强教师的责任感和荣誉感。要及时发现、树立思想政治理论课教师先进典型，加大宣传、推广力度。（责任单位：教师工作部、马克思主义学院、人力资源处）

(三) 完善思想政治理论课教师职务评聘体系。根据思想政治理论课教师岗位职责要求，进一步完善专业技术职务评聘标准，注重考核教学能力和教学实绩。学校应当科学设置思政课教师专业技术职务（职称）岗位，按教师比例核定思政课教

师专业技术职务（职称）各类岗位占比，高级岗位比例不低于学校平均水平，不得挪作他用。学校应当制定符合思政课教师职业特点和岗位要求的专业职务（职称）评聘标准，提高教学和教学研究在评聘条件中的占比。（责任单位：人力资源处、马克思主义学院）

（四）加强对思政课教师的考核，健全退出机制。对政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上不能同党中央保持一致的，或理论素养、教学水平达不到标准的教师，不得继续担任思政课教师。（责任单位：教师工作部、马克思主义学院、人力资源处）